



## **ACTA CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS**

### **Reunits**

En representació de l'**Ajuntament de Banyalbufar** i dels treballadors i les treballadores:

Mateu Ferrà Bestard, amb DNI 43016321L, com a Batle.

M.<sup>a</sup> de los Angeles Leonor Bosch, amb DNI 43169095G, com a Regidor/a

Jose Aranda Huertas, amb DNI 26472280Q, com a Treballador Social

M.<sup>a</sup> de las Mercedes Navarro Roig, amb DNI 41538988E, com a Secretària

### **Exposen**

Que amb data 08 d'abril de 2020 a les 17:00hores i de forma telemàtica deguda a la situació actual en l'estat d'alarma que ens trobam decretat per RD 463/2020, la representació de l'ajuntament, que va acordar al passat Ple de dia 06 d'Abri1 de 2020 crear una Comissió d'Igualtat d'Oportunitats, és reuneix per començar a elaborar un Pla d'Igualtat d'Oportunitats.

Totes dues parts es reconeixen mútuament amb la capacitat suficient per obligar-se en aquest acte i,

### **Acorden**

#### **Primer.- La constitució de la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats**

Es va constituir la Comissió d'Igualtat al passat Ple, i l'objectiu principal és elaborar un Pla d'Igualtat d'Oportunitats que, amb caràcter general, s'ocuparà de promocionar la igualtat d'oportunitats a l'Ajuntament de Banyalbufar, establint les bases d'una cultura al Consistori que afavoreixi la igualtat efectiva entre tota la plantilla i que, a més, possibiliti la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

#### **Segon.- La composició de la Comissió d'Igualtat.**

La composició serà paritària entre l'empresa i la representació legal dels treballadors i treballadores; a més, hi haurà la figura d'assessors/es, degudament acreditats/es i notificats/des.

Durant la fase de diagnòstic i elaboració del pla d'igualtat, la Comissió es reunirà amb la freqüència que sigui necessària per a la realització de les seves funcions pròpies, amb un preavís de quinze dies hàbils d'antelació.



Una vegada aprovat el pla, de manera ordinària, la Comissió es reunirà almenys una vegada per trimestre, i totes les parts quedaran convocades de manera automàtica d'una reunió a una altra; així mateix, de manera extraordinària, la Comissió es reunirà quan ho sol·liciti qualsevol de les parts, amb un preavís de quinze dies hàbils d'antelació.

El secretari o secretària de la Comissió estendrà una acta de les reunions en quèes recolliran els temes tractats, els acords aconseguits, els documents presentats i la data de la reunió següent. En cas de desacord, s'hi farà constar les posicions defensades per cada part.

### **Tercer.- El disseny d'un pla d'igualtat per atot l'Ajuntament.**

La Comissió negociarà un pla d'igualtat que partirà d'un diagnòstic de la situació aportat per l'Ajuntament. Les dades i la informació utilitzades per a elaborar el diagnòstic esmentades posaran a disposició de la Comissió per tal d'estudiar-les. Així mateix, la Comissió d'Igualtat proposarà una programació amb les mesures necessàries per a resoldre les mancances que s'hi detectin a través de l'estudi de les dades aportades, i se'n farà un seguiment i avaluació per comprovar-ne el grau de compliment.

### **Quart.- Altres funcions de la Comissió d'Igualtat.**

Garantir el principi d'igualtat i no-discriminació en l'empresa, fent el seguiment dels compromisos adquirits en el pla i de totes les accions que s'iniciïn per complir l'objectiu principal de la Comissió.

Banyalbufar, 08 d'abril de 2020