



INFORME DE RENOVACIÓ DEL PLA DE COMPROMÍS BANYALBUFAR (TRAM 1)

DISTINTIU PER LA IGUALTAT DE GÈNERE
NORMA SG CITY 50-50

ENTITAT AVALUADORA I CERTIFICADORA: ASSOCIACIÓ FORGENDER SEAL

FOR
GENDER
S E A L



L'associació FORGENDER SEAL dona suport als objectius de desenvolupament sostenible de les nacions unides.

INTRODUCCIÓ

La Norma SG CITY 50-50 persegueix desenvolupar i instal·lar de manera consistent polítiques públiques que incorporin la perspectiva de gènere i enforteixin les capacitats institucionals que garanteixin la seva permanència en el temps. Per a això, es fa necessari comptar amb la voluntat política del govern local i amb la implicació de tot el consistori en el procés de certificació.

Per aquest motiu, les accions contingudes en el Pla de Compromís són mesures que garanteixen l'avenç progressiu i continuat cap a la igualtat de gènere i faciliten el compliment de la normativa vigent en aquesta matèria.

DADES DE L'ENS LOCAL

Nom	Ajuntament de Banyalbufar
Tram	1
Nivell certificació	Inicial
Data i resultat de l'avaluació	Maig de 2022, favorable
Data de la renovació del Distintiu	Setembre de 2022

PERSONES DE CONTACTE

Nom i càrrec	Leonor Bosch Pérez, tinent de batle i regidora
Correu electrònic	leonorbosch@ajbanyalbufar.net
Telèfon	971148580 - 646064462

INFORMACIÓ I PUNTUACIÓ OBTINGUDA DE L'AVALUACIÓ AGOST 2020 – AGOST 2022

Número d'accions compromeses del Pla de Compromís del període agost 2020 – agost 2022	37
Percentatge d'accions verificades	30%
Total accions verificades	11
Nombre d'accions amb resultat de conformitat	9
Nombre d'accions amb resultat de fase d'execució	0
Nombre d'accions sense conformitat	2
RESULTAT	FAVORABLE

PUNTUACIÓ OBTINGUDA PER ÀREES DEL SEGON PLA DE COMPROMÍS

Àrea 1: Lideratge, gestió interna i capacitats del municipi		
Blocs	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda
Bloc 1: Estratègia, estructura, mecanismes de funcionament i presa de decisions.	90	36
Bloc 2: Planificació, seguiment i avaluació.	80	20
Bloc 3: Disseny, gestió i avaluació del pressupost municipal.	20	8
Bloc 4: Formació i capacitació del equip de govern i funcionariat.	10	4
Bloc 5: Polítiques de gestió interna, protocols i procediments de gestió de persones.	40	28
Bloc 6: Polítiques i processos de comunicació i participació interna.	20	12
Bloc 7: Relacions amb tercers.	10	4
Totals	270	112
Àrea 2: Promoció dels drets humans de les dones		
Blocs	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda
Bloc 1: Participació política i social.	30	8
Bloc 2: Desenvolupament professional, treball i lideratge empresarial.	90	32
Bloc 3: Promoció i reconeixement de la formació i capacitació de les dones en l'àmbit educatiu, de la cultura i l'esport.	180	56
Bloc 4: Polítiques de medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat amb perspectiva de gènere i promotores de la conciliació de la vida familiar, personal i laboral.	30	16
Bloc 5: Promoció de la salut i els drets sexuals i reproductius de les dones.	15	8
Bloc 6: Visibilitat i representació de les dones en la vida pública i en els mitjans de comunicació.	30	0
Bloc 7: Cooperació al desenvolupament.	15	0
Totals	390	120

Àrea 3: Promoció dels drets humans de les dones


Blocs	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda
Bloc 1: Transformació de rols i estereotips socials.	20	10
Bloc 2: Prevenció, atenció i solucions contra la violència masclista i el desenvolupament d' un entorn segur.	60	22
Totals	80	32
Puntuació total obtinguda	730	264

PUNTUACIÓ OBTINGUDA

Taula de punts obtinguts segons les accions compromeses en la renovació del Pla de Compromís.

Punts accions del Pla de Compromís	264
---	------------

CONFORMITAT del DISTINTIU

1	SENSE CONFORMITAT	
2	AMB CONFORMITAT – NIVELL AVANÇAT ¹	

¹ La Norma SG CITY 50-50 estableix tres nivells per a la renovació del distintiu: inicial (122 punts mínim), avançat (244 punts mínim) i capdavanter (305 punts mínim).